



Leitung^(m/w/d) des Evangelischen Bildungszentrums Hesselberg und Theologisch-pädagogischer Vorstand des Vereins der Evang. Bildungszentren im ländlichen Raum in Bayern e. V.

Berufsgruppenübergreifende Ausschreibung für Pfarrer*innen, Diakon*innen, Religions-
pädagog*innen, Absolvent*innen einer anerkannten bibl.-theol. Ausbildungsstätte ^(m/w/d)

Der **Verein der evangelischen Bildungszentren im ländlichen Raum (VEBZ)** sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine **Führungspersönlichkeit für die Leitung des Evangelischen Bildungszentrums (EBZ) Hesselberg in Vollzeit**.

Der **Verein ist Träger der Bildungshäuser Hesselberg und Pappenheim**. Die beiden Einrichtungsleitungen bilden den Vorstand des Vereins. Mit der Einrichtungsleitung am Hesselberg ist die Position des Theologisch-pädagogischen Vorstandes verbunden, der Kaufmännische Vorstand ist zugleich Leiter des EBZ Pappenheim. Beide Vorstände tragen gemeinsam mit dem Verwaltungsrat und den jeweiligen Hauskuratorien die Gesamtverantwortung für die beiden Häuser und die dazu gehörigen Dienste und Einrichtungen. Der Verein ist Mitglied im Diakonischen Werk Bayern.

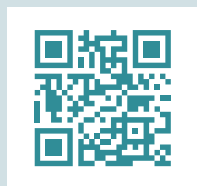
Das Bildungszentrum Hesselberg ist in der Evang.-Luth. Kirche in Bayern (ELKB) der zentrale Ort für Fortbildung, Begegnung, Kommunikation im Bereich „Kirche – Landwirtschaft – Ländlicher Raum“. Es ist der Dienstsitz für die Kooperationsfachstelle „Kirche im ländlichen Raum“, hier wird der diakonische Dienst der Dorf- und Betriebshilfe in Bayern verantwortet – das Zentrum ist auch der Dienstsitz der landwirtschaftlichen Familienberatung der ELKB.

Einen weiteren inhaltlichen Schwerpunkt stellen die vielfältigen Angebote der Erwachsenenbildung am Haus dar – diese Angebote wurden in den letzten Jahren durch eine verstärkte gesellschaftspolitische Arbeit im Rahmen der „Denkmallandschaft Hesselberg“ ergänzt. Das Bildungszentrum ist auch der Dienstsitz der Geschäftsstelle „Evangelische Erwachsenenbildung Westmittelfranken“.

Neben der inhaltlichen Arbeit ist der Betrieb des Tagungshauses wichtiger Teil des operativen Geschäftes.

Zu den Aufgaben der Einrichtungsleitung am Hesselberg gehört:

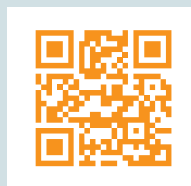
- » Leitung des Tagungshauses vor Ort – in vertrauensvoller Zusammenarbeit mit dem Leitungsteam des Bildungszentrums
- » Gestaltung des geistlichen Lebens gemeinsam mit dem Team der Erwachsenenbildung in beiden Häusern
- » Steuerung der strategischen Ausrichtung der inhaltlichen und pädagogischen Arbeit in beiden Häusern – mit dem Schwerpunkt: Begleitung des inhaltlich-pädagogischen Programms am Hesselberg, sowie ggf. Durchführung eigener Seminare im Gesamtverein



Evangelisches
Bildungszentrum
HELSELBERG



ORIENTIERUNG FINDEN ■ LEBEN GESTALTEN



Pappenheim
Evangelisches Bildungs- & Tagungszentrum
und Jugendbildungsstätte

Das Leben im Blick.



Zu den gemeinsamen Aufgaben im Vorstand gehören weiter:

- » Gegenseitige Vertretung auf Vorstandsebene
- » Personalverantwortung für ca. 150 Personen (im Bereich Hesselberg ca. 100 Mitarbeitende)
- » Verantwortung für Immobilien und deren Weiterentwicklung
- » Repräsentanz und Außenvertretung der Häuser in der Öffentlichkeit
- » Vernetzung mit zivilgesellschaftlichen Partnern
- » Weiterentwicklung der bereits laufenden Veränderungs- und Gestaltungsprozesse im Gesamtverein

Die Gremien des Vereins suchen eine Persönlichkeit, die durch ihre Berufsbiographie sowohl eine theologische / theologisch-pädagogische Ausbildung und Erfahrung in der Bildungsarbeit mitbringt als auch betriebswirtschaftlich / kaufmännische Kompetenzen erworben hat.

Gewünscht wird:

- » mehrjährige Leitungserfahrung, idealerweise auch im Bildungsbereich
- » Erfahrung in der Leitung und Führung von Teams
- » starke theologische, didaktische und konzeptionelle Fähigkeiten
- » soziale Vernetzungskompetenz
- » unternehmerische Haltung und Fundraising-Kompetenz
- » idealerweise betriebswirtschaftliche und kaufmännische Qualifikation
- » Erfahrungen im Förderwesen bzw. die Bereitschaft sich diese anzueignen

Erwartet wird eine profilierte Persönlichkeit mit Leitungserfahrung, die die Präsenz der Evangelischen Kirche im ländlichen Raum lebt und mit Bildungsformaten und -angeboten gestalten möchte, sowie für die Mitarbeitenden in der Dorf- und Betriebshilfe und die Themen im Zusammenspiel Kirche - Landwirtschaft engagiert eintritt. Es besteht die Möglichkeit, als Ehepaar die Stelle zu teilen. Eine Dienstwohnung steht zur Verfügung.

Vergütung:

Die Anstellung und Eingruppierung erfolgen nach den üblichen kirchlichen Richtlinien in Anlehnung an den TV-L bzw. bei öffentlich-rechtlicher Anstellung nach den für die jeweilige Berufsgruppe geltenden Bestimmungen.

Das Aufgabenprofil und die Rahmenbedingungen werden bei einem berufsgruppenübergreifenden Einsatz an das jeweilige Profil der Berufsgruppe angepasst. Das Aufgabenspektrum wird dann in den Blick genommen und berufsgruppenspezifisch angepasst.

Bei Rückfragen stehen Ihnen folgende Ansprechpersonen zur Verfügung:

- » Christian Söllner, kaufmännischer Vorstand: christian.soellner@ebz-pappenheim.de / Tel. 09143 604-19
- » Dekan i.R. Hermann Rummel, Verwaltungsrat-Vorsitzender: hermann.rummel@elkb.de / Tel. 09832 708201

Bewerbungsfrist: 15. Oktober 2026

Gewünschter Besetzungstermin: ab 1. Januar 2027

Ihre Bewerbung richten Sie bitte an den Vorsitzenden des Verwaltungsrates:

Hr. Hermann Rummel | Schobdacher Weg 10, 91717 Wassertrüdingen | Mail: hermann.rummel@elkb.de

Bewerbende aus der Evang.-Luth. Kirche in Bayern richten Ihre Bewerbung auch an bewerbungen-pfarrdienst@elkb.de und über den Dienstweg an das Referat P3.1 im Landeskirchenamt der ELKB (Katharina-von-Bora-Str. 7-13, 80333 München). Theol.-päd. Personal und Diakone^(m/w/d) schicken bitte noch zusätzlich einen Abdruck an das Referat P3.2 (diakon@elkb.de). Religionspädagogen^(m/w/d) schicken bitte noch einen Abdruck an P3.4-1 (renate.breier@elkb.de) im Landeskirchenamt.